

掘りだそう、自然の力。



2020年4月

カルビー株式会社

## 【カルビー株式会社 行動計画（女性活躍推進法）】

多様な人財がお互いの価値観、違いを尊重しながら、個人が成長し、また組織力・企業力の強化に取り組むことを通じて、すべての女性が個々の能力をいかんなく発揮し、活躍することをめざし、以下の行動計画を策定する

### 1. 計画期間 2020年4月2日 ～ 2024年3月31日（第2期）

### 2. 課題

- ①従業員に占める女性の割合に比較して、管理職に占める女性割合が低い
- ②男性従業員の育児休業取得率が低い

### 3. 計画概要

- ①女性従業員に対するマインド醸成、キャリア形成等の機会の創出・提供
- ②仕事と家庭生活を両立するための環境整備・支援

### 4. 目標と取組内容

#### ■目標1） 2023年度までに管理職（課長以上）に占める女性割合を30%超にする

##### 取組内容① 継続的に女性リーダーを育成するための施策の実施

- ・ 管理職後継候補、管理職候補人財の掘り起こしによる育成プランの検討
- ・ 女性リーダー育成プログラムの実施  
管理職一步手前の女性を対象として、①役職者になる選択肢を持つ
- ・ ②難しい課題にチャレンジし続けるためのマインド醸成、キャリア形成を図る
- ・ 若手女性を対象として、他社合同研修等を通じて、多様な仕事の進め方、キャリアの歩み方を学び、自己理解とキャリアをイメージする機会を提供する

##### 取組内容② 育児休業中・復職時の環境整備・支援

- ・ 育児休業中の環境および面談内容の整備・見直し
- ・ 育児休業から復職するもしくは復職した従業員に対しての復職セミナー実施  
両立の実現だけでなくキャリアアップのマインド醸成により、仕事への意欲を高める

##### 取組内容③ ネットワーク構築による交流機会の提供とキャリア支援の実施

- ・ 女性役職者のオンラインネットワーク構築し、情報交換ができる場を提供
- ・ 社内のロールモデル事例や、ライフイベントや女性特有の身体や心に関する情報発信により、キャリア継続・キャリアアップを支援する機会を提供

#### ■目標2） 2023年度までに男性育児休業取得率を100%にする

##### 取組内容① 男性の育児参画・家庭参画を促す啓蒙活動の実施

- ・ 全従業員、また対象者とその上司に向けた育児に関する制度の周知と利用の推進
- ・ 育児休業取得促進のための各種啓蒙活動の実施  
(目的理解、取得事例等の情報発信、活用ツールの配信)

以上