

掘りだそう、自然の力。

Calbee

2020年4月

カルビー株式会社

【カルビー株式会社 行動計画（次世代育成支援対策推進法）】

すべての従業員が個々の能力をいかんなく発揮し、仕事と家庭生活との両立及び相乗的な作用・循環を実現するための雇用環境の整備・支援を行うため、以下の行動計画を策定する

1. 計画期間 2020年4月1日 ～ 2024年3月31日（第4期）

2. 計画概要

- ①子育てを行う従業員が仕事と家庭生活を両立するための環境整備・支援
- ②全ての従業員がさらなる能力発揮・成長につなげるための働きやすい環境の整備・支援
- ③次の世代を育成するための取り組み

3. 目標と取組内容

■目標1) 男性の育児休業取得率100%を実現し、家庭参画に対する意識向上を図る

- 取組内容
- ・全従業員、また対象者とその上司に向けた育児に関する制度の周知と利用の推進
 - ・取得促進のための各種啓蒙活動の実施（目的理解、取得事例等の情報発信、活用ツールの配信）

■目標2) 育児休業中/休業終了後の復職およびキャリアアップ支援の実施

- 取組内容
- ・育児休業中の環境および面談内容の整備・見直し。
 - ・育児休業から復職するもしくは復職した従業員に対して、復職セミナーを実施。両立の実現とあわせてキャリアアップのマインド醸成により、仕事への意欲向上を図る

■目標3) 年次有給休暇の年間取得日数7日以上、全社有休取得率80%の実現

- 取組内容
- ・休暇取得状況の月次確認と未取得者を中心とした取得計画の策定
 - ・夏季休暇、年末年始休暇等を利用した長期休暇取得の促進

■目標4) スマートワークを意識した働き方改革の推進

- 取組内容
- ・Office365を始めとしたITツールの活用促進、啓蒙活動（情報発信、学びの場）の実施
 - ・スマートワークにつながる制度の導入検討、運用の見直し（スーパーフレックス、モバイルワーク）
 - ・IoT（Internet of Things）、RPA（Robotic Process Automation）の導入検討・実施

■目標5) 従業員の家族の参加イベント（ファミリーデー等）の継続実施

- 取組内容
- ・年に1回程度の家族が働いているところ、会社の事業に触れる等の機会創出

以上